

## ～ゆとり家庭を構築するための行動計画～

有限会社山高建設 社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年6月20日～2028年6月19日までの3年間

2. 内容

目標1：2025年9月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

＜対策＞

2025年8月～所定外労働の現状を把握

2025年9月～社内検討委員会での検討開始

2025年9月～ノー残業デーの実施

毎月の会社会議による社員への周知、残業率の発表

目標2：2025年9月までに、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間8日以上とし、年休給取得率を向上させ、家庭サービスを拡充する。

＜対策＞

2025年7月～年次有給休暇の取得状況について実態を把握

2025年8月～社内検討委員会での検討開始

2025年8月～計画的な取得に向け従業員研修の実施

2025年9月～有給取得予定表や社員同士のコミュニケーションから取得しやすい風土を醸成する。